

ASSOCIATION POUR UNE SOLIDARITÉ SYNDICALE ÉTUDIANTE

2065 Rue Parthenais, Boîte Postale 383, Montréal, Québec, H2K 3T1
@: webmestre@asse-solidarite.qc.ca
Tél: 514-390-0110



Procès-verbal

Séance du Conseil de Coordination du 9 juillet 2017

ORDRE DU JOUR

ORDRE DU JOUR.....	1
0.0. PROCÉDURES D'OUVERTURE.....	1
0.1. Ouverture.....	1
0.2. Præsidium.....	1
0.3. Lecture et adoption de l'ordre du jour.....	1
0.4. Lecture et adoption du procès-verbal.....	2
1.0. TOUR DE TABLE.....	2
2.0. FINANCE.....	2
3.0. FEMMES.....	2
4.0 SUIVI DU TRAVAIL DES COMITÉS ET DES CONSEILS.....	2
4.1. Comité ad hoc des diversités d'orientations et d'identités sexuelles et de genre...2	
4.2. COMITÉ LÉGAL.....	3
4.3. COMITÉ FEMMES.....	4
4.4. CONSEIL EXÉCUTIF.....	4
4.5. Comité à la recherche et aux affaires académiques.....	5
4.6. Comité d'information.....	5
4.7. Comité antiraciste.....	5
5.0. PROCHAINE RÉUNION.....	5
6.0. WRAP-UP.....	6
7.0. PROCÉDURES DE CLÔTURE.....	6
7.1. Varia.....	6
7.2. Levée.....	6
ANNEXES.....	6
Annexe A.....	6
Annexe B.....	7
Annexe C.....	8

0.0. PROCÉDURES D'OUVERTURE

0.1. Ouverture

0.1.1. Ouverture à 18h51.

Proposée par : Conseil Exécutif

Appuyée par : Comité Femme

Adoptée à l'unanimité

0.2.Præsidium

0.2.1. Que Benoit Marchand et Jane Caron soient respectivement animateur et secrétaire.

Proposée par : Conseil Exécutif

Appuyée par : Comité Anti-Raciste

Adoptée à l'unanimité

0.3. Lecture et adoption de l'ordre du jour

0.3.1. Que l'ordre du jour soit le suivant :

0.0. Procédures d'ouverture

0.1. Ouverture

0.2.Præsidium

0.3. Lecture et adoption de l'ordre du jour

0.4. Lecture et adoption du procès-verbal

1.0. Tour de table

2.0. Finance

3.0. Femmes

4.0. Suivi du travail des Comités et des Conseils

4.1. Comité ad hoc des diversités d'orientations et d'identités sexuelles et de genre

4.2. Comité légal

4.3. Comité femmes

4.4. Conseil exécutif

4.5. Comité à la recherche et aux affaires académiques

4.6. Comité d'information

4.7. Comité antiraciste

5.0. Prochaine réunion

6.0. Wrap-up

7.0. Procédures de clôture

7.1. Varia

7.2 Levée

Proposé par : Comité Antiraciste

Appuyé par : Comité Femme

Adoptée à l'unanimité

0.4. Lecture et adoption du procès-verbal

1.0. TOUR DE TABLE

1.1. Que l'on fasse un tour de table comment ça va.

Proposée par : Comité Femme

Appuyée par : Conseil Exécutif

Adoptée à l'unanimité

2.0. FINANCE

Proposition dilatoire : Que l'on suspende le point finance.

Proposé par Conseil Exécutif

Appuyé par DOISG

Adoptée à l'unanimité

3.0. FEMMES

4.0 SUIVI DU TRAVAIL DES COMITÉS ET DES CONSEILS

4.1. Comité ad hoc des diversités d'orientations et d'identités sexuelles et de genre

4.1.1 Que le Comité ad hoc des diversités d'orientations et d'identités sexuelles et de genre fasse une présentation de 10 minutes sur le camp de formation estival.

Que s'ensuive une plénière de 20 minutes sur le même sujet.

Proposée par : Comité Antiraciste

Appuyée par : Comité Femme

Adoptée à l'unanimité

4.1.2. Que l'on adopte l'horaire du camp de formation tel que présenté en annexe D.

Proposée par DOISG

Appuyée par Comité Antiraciste

Adoptée à l'unanimité

4.2. COMITÉ LÉGAL

4.2.1 Que le Conseil exécutif fasse une présentation de 5 minutes sur la situation du Fonds légal des arrêté-e-s. Que s'ensuive une période de questions-réponses sur le sujet de 10 minutes.

Proposée par : Comité Antiraciste

Appuyée par : Comité Femme

4.2.1.1. Proposition d'amendement : Ajouter "et des finances." après "arrêté-e-s."

Proposé par : Comité Antiraciste

Appuyé par : Comité Femme

Adoptée à l'unanimité

Retour sur la principale 4.2.1 telle que modifiée

4.2.1 Que le Conseil exécutif fasse une présentation de 5 minutes sur la situation du Fonds légal des arrêté-e-s et des finances. Que s'ensuive une période de questions-réponses sur le sujet de 10 minutes.

Proposée par : Comité Antiraciste

Appuyée par : Comité Femme

Adoptée à l'unanimité

4.2.2. Que l'on tienne une plénière de 10 minutes sur la situation du Fonds légal des arrêté-e-s et des finances.

Proposée par : Comité Antiraciste

Appuyée par : Comité Femme

Adoptée à l'unanimité

Proposition privilégiée : Que l'on tienne une pause de 10 minutes.

Proposée par DOISG

Appuyée par Comité Femme

Adoptée à l'unanimité

4.2.3. Que Cédric Champagne du Comité ad hoc des diversités d'orientations et d'identités sexuelles et des genres assure temporairement le suivi du Fonds des arrêté-e-s jusqu'à élection de responsables.

*Proposée par comité antiraciste
Appuyée par DOISG*

4.2.3.1. Proposition d'amendement : Ajouter : Qu'il y est une réponse automatique aux courriels, comme suit : Bonjour nous avons bien reçu votre demande, nous fonctionnons actuellement à effectif réduit, mais soyez assuré-e-s que votre demande a bien été reçue.

*Proposée par DOISG
Appuyée par Comité Antiraciste
Adoptée à l'unanimité*

Retour sur la principale 4.2.3 telle que modifiée.

4.2.3. Que Cédric Champagne du Comité ad hoc des diversités d'orientations et d'identités sexuelles et des genres assure temporairement le suivi du Fonds des arrêté-e-s jusqu'à élection de responsables. Qu'il y est une réponse automatique aux courriels, comme suit : Bonjour nous avons bien reçu votre demande, nous fonctionnons actuellement à effectif réduit, mais soyez assuré-e-s que votre demande a bien été reçue.

*Proposée par comité antiraciste
Appuyée par DOISG
Adoptée à l'unanimité*

4.3. COMITÉ FEMMES

Proposition dilatoire : Que l'on suspende le point comité femme et que le remettre après conseil exécutif.

*Proposée par Comité Antiraciste
Appuyée par DOISG
Adoptée à l'unanimité*

4.4. CONSEIL EXÉCUTIF

4.4.1. Que l'on fasse une présentation de 15 minutes sur le travail des permanents.

*Proposée par : Conseil Exécutif
Appuyée par : Comité Antiraciste
Adoptée à l'unanimité*

Proposition privilégiée : Que l'on tienne un plénière de 10 minutes sur la présentation de l'exécutif.

Proposée par : DOISG

Appuyée par : Conseil Exécutif

Adoptée à l'unanimité

4.4.3. Que le Conseil exécutif convoque un Conseil de Coordination dans la semaine du X dans l'objectif de discuter du plan d'action de la campagne annuelle et des stratégies à mettre de l'avant.

Qu'il convoque par la suite un deuxième Conseil de Coordination dans la semaine du Y dans l'objectif d'établir une priorisation et une répartition claire des tâches au sein de l'équipe élue et militantes et militants non-élu-e-s disposé-e-s à en assumer.

Proposée par : Comité Antiraciste

Appuyée par : Comité Femme

Adoptée à l'unanimité

4.4.4. Que l'on adopte la proposition de jumelage tel que présentée dans l'annexe B.

Que l'on adopte la proposition de dispatch tel que présentée dans l'annexe C.

Proposée par : Conseil Exécutif

Appuyée par : Comité Antiraciste

Adoptée à l'unanimité

Proposition privilégiée : Que l'on tienne une plénière de 20 minutes sur la question des médias.

Proposée par : Conseil Exécutif

Appuyée par : CRAA

Adoptée à l'unanimité

4.4.5. Que Fridoline Bédard assume le rôle de porte parole pour l'année 2017-2018

Proposée par : Conseil Exécutif

Appuyée par : CRAA

Adoptée à l'unanimité

4.5. Comité à la recherche et aux affaires académiques

4.5.1. Que l'on adopte la maquette de l'ultimatum telle que présentée en annexe C.

Proposée par : CRAA

Appuyée par : Conseil Exécutif

Adoptée à l'unanimité

4.6. Comité d'information

4.7. Comité antiraciste

5.0. PROCHAINE RÉUNION

5.1. Que Olivier Gaudreau Lacasse fasse un doodle sur la prochaine rencontre sur le prochain CoCo où on discutera du plan d'action et de comment on attaque ça.

*Proposée par Conseil Exécutif
Appuyée par Comité Antiraciste
Adoptée à l'unanimité*

5.1.1. Proposition d'amendement : Ajouter : « Qu'il envoie une invitation sur ASSÉ support pour le prochain CoCo, pour inciter les militants et militantes locaux à venir. »

*Proposé par antiraciste
Appuyé par conseil exécutif
Adoptée à l'unanimité*

Retour sur la principale 5.1 telle que modifiée.

5.1. Que Olivier Gaudreau Lacasse fasse un doodle sur la prochaine rencontre sur le prochain CoCo où on discutera du plan d'action et de comment on attaque ça. Qu'il envoie une invitation sur ASSÉ support pour le prochain CoCo, pour inciter les militants et militantes locaux à venir.

*Proposée par Conseil Exécutif
Appuyée par Comité Antiraciste
Adoptée à l'unanimité*

6.0. WRAP-UP

7.0. PROCÉDURES DE CLÔTURE

7.1. Varia

7.2 Levée

7.2.1. Que l'on lève.

*Proposée par Conseil Exécutif
Appuyée par DOISG
Adoptée à l'unanimité*

ANNEXES

Annexe A

<file:///C:/Users/Proprietaire/Downloads/Proposition-Jumelage-2017-Juillet2.0PDF.pdf>

Annexe B

Associations/Campus	Personnes faisant le suivi
Université Laval	Fridoline Bédard
Sherbrooke (Ageflesh et AECS)	Fridoline
AGEFXG	Fridoline
Udem	François et Cédric
Bois de Boulogne	François
Concordia	François
McGill	François
SOGEECOM	François
AGECD	Olivier
AGEEM	Olivier
AECSF	Olivier et Alexandre
AECA	Olivier et Alexandre
AGECOV	Olivier
AGES	Olivier
AGECLG	Olivier
UQAM	

AECSSP	Alexandre et Benoît
AESS	Alexandre et Benoît
AFEA	Alexandre et Benoît
AFELC	Alexandre et Benoît
AFESH	Alexandre et Benoît
AEMSP	Alexandre et Benoît

Annexe C

Proposition Comité Journal – Ultimatum de la Rentrée 2017

Que les articles suivants soient ajoutés à la maquette de l'ultimatum de la rentrée:

-Critique des politiques de dénonciation, du processus judiciaire, etc.

-Cours sur les violences sexuelles

-Des CALACS, dans des campus!

-Femmes autochtones

-Qu'est-ce que l'ASSÉ?

Que Mireille Allard soit ajoutée à l'équipe de coordination de l'ultimatum:

Que l'échéancier soit révisé comme suit:

<u>23 juillet</u>	<u>Deadline pour les auteur-e-s</u>
<u>23 juillet - 4 août</u>	<u>Révision</u>
<u>4 août</u>	<u>Renvoi aux auteur-e-s</u>
<u>9 août</u>	<u>Retour des textes</u>